



Comitato Paritetico Nazionale intercategoriale PMI



CPNI PMI-EBInt PMI

Ente Bilaterale Intercategoriale PMI



Azienda Certificata ISO 9001 : 2015
Certificate N° CN/17308Q

ATTESTATO DI FREQUENZA

Con verifica dell'apprendimento

Si attesta che **LUCCI ILARIA** nato/a a **NAPOLI (NA)** il **01/06/1983** C.F. **LCCLRI83H41F839Z**, ha frequentato regolarmente e superato con esito positivo la verifica finale del corso:

DISABILITY & DIVERSITY MANAGER

Ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., L. 18/2009 e L. 68/1999 e s.m.i.

Conformità: Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità

della durata di **100 ore**, svoltosi presso **SITEC SRL** dal **11/04/2023** al **26/04/2023**.

Montoro (AV), 26/04/2023

PMI International



Il responsabile del centro



Il responsabile del corso



Attestato n°
001A09-DISMAN-STE-0000-2023

Inquadra il QR code per verificare
la validità dell'attestato



oppure visita

https://sitecform.it/pmiinternational-cpni_pmi-ebint_pmi/verifica_attestato.php

Accreditato presso Ente Bilaterale Intercategoriale PMI - CPNI PMI-EBInt PMI
SITEC s.r.l. Centro Studi Pironti - Via Michele Pironti, 19 - Montoro (AV) CAP 83025
Telefono 0825-520891 - Fax 0825520914 - e-mail info@scuolasitec.it - www.scuolasitec.it



DISABILITY & DIVERSITY MANAGER

I Modulo

- Aspetti normativi, ambiti e competenze del Disability & Diversity Manager:
- Le politiche europee per la diversità;
- La Responsabilità Sociale di Impresa;
- Gli obblighi legislativi delle aziende italiane in materia di diversità e disabilità;
- Gli interventi normativi e "soft law";
- Le politiche attive del lavoro per le persone con disabilità;
- Lo smart working;
- L'accessibilità degli ambienti fisici e virtuali;
- La tutela delle disabilità e delle diversità nella Pubblica Amministrazione;
- Fattori impattanti: ICT, innalzamento dell'età pensionabile, nuove generazioni sui luoghi di lavoro;
- Il diversity/disability manager come risorsa interna all'azienda;
- Il diversity/disability manager come consulente esterno;
- Il diversity/disability manager nella PA;
- Panoramiche sulla prima giurisprudenza, convenzione ONU, normative specifiche sulla disabilità, jobs act e disabilità, inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- Interfunzionalità e cooperative management
- sinergie con (MC RSPP RSL) e sul rapporto di queste con il DM;
- Double e multiple diversities;
- Competenze chiave del diversity/disability manager per l'Human Resources Management del futuro.

II Modulo

- Diagnosi e assessment della Disabilità e della Diversità per la selezione, la gestione delle risorse umane e la salute:
- Tipologie di disabilità motoria, sensoriale, psichica;
- Diagnosi della disabilità psichica e psichiatrica;
- La Classificazione Internazionale per il Funzionamento, la Disabilità e la Salute (ICF) e il modello biopsicosociale;
- Tools e Tecniche di valutazione della disabilità e diversità: colloqui di valutazione, test e questionari di assessment, perizie e valutazioni oggettive, diagnosi organizzative e analisi del rischio discriminazione, new technologies e digital intelligence;
- La conoscenza e il controllo dei bias nei processi di selezione e valutazione in un'ottica di disability/diversity;
- Prevenzione dell'aging lavorativo;
- La cross-cultural intelligence;
- La cultura organizzativa inclusiva;
- Identità sociale della persona disabile;
- Discriminazioni e mobbing: prevenzione e assessment;
- Permessi, flessibilità, strumenti di compensation e accomodamenti ragionevoli;
- Il disability/diversity management integrato nelle strategie aziendali.

III Modulo

- Interventi e programmi di Disability e Diversity Management:
- L'elaborazione e la predisposizione dei piani di diversity/disability management;
- Gli strumenti di analisi aziendale (SWOT Analysis, Analisi di Materialità, ecc.);
- I codici etici e i codici di condotta;
- La formazione in un'ottica di disability/diversity;
- La valutazione delle performance in un'ottica di disability/diversity;
- Le opportunità di carriera in un'ottica di disability/diversity;
- La comunicazione e il brand in un'ottica di disability/diversity;
- Il welfare aziendale;
- Strategie contro le discriminazioni;
- Il contratto di rete per le PMI;
- Accessibilità for all;

Verifica finale dell'apprendimento.

